



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# Verify

## Zpráva o testu G+



**Jméno**

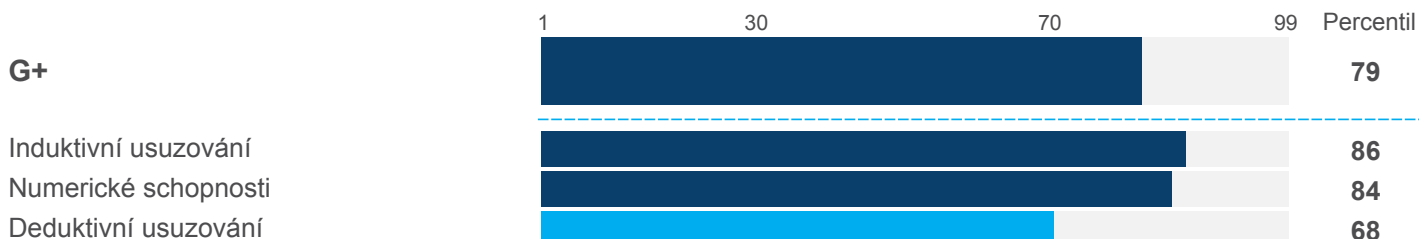
**Datum**

11 září 2018

# Zpráva o testu G+

V této zprávě o testu G+ je uveden výsledek testu schopností G+ paní . Pokud byl tento test proveden bez dozoru, existuje nepatrná možnost, že výsledek nereprezentuje skutečnou úroveň jejich schopností.

## Přehled



## Podrobné informace


### Charakteristika testu obecné schopnosti

Typ testu:



**Jazyk:** Čeština

Percentil ve srovnání se skupinou G+ General Composite (INT) v1

Na základě statistického odhadu a porovnání se srovnávací skupinou dosáhla paní  nadprůměrné obecné schopnosti. Její výsledek je lepší než výsledek 79% osob v této skupině. To naznačuje, že v porovnání se skupinou bude mít při řešení úloh s kognitivním zatížením celkově vysokou úroveň schopností.


### Charakteristika testu induktivní usuzování

Tento test hodnotí schopnost pracovat s neúplnými informacemi a nacházet řešení nových problémů od základních principů. Osoby, které v tomto testu uspějí, budou mít lepší schopnosti koncepčního i analytického myšlení.



**Jazyk:** Čeština

Percentil ve srovnání se skupinou G+ General Composite (INT) v1

Na základě statistického odhadu a porovnání se srovnávací skupinou dosáhla paní  nadprůměrné schopnosti v oblasti induktivního kritického usuzování. Její výsledek je lepší než výsledek 86% lidí v této skupině. To naznačuje, že bude vykazovat vysokou úroveň schopnosti chápat neúplné informace a řešit nové nebo neobvyklé problémy, jejichž zvládnutí vyžaduje nalezení a aplikaci určitých principů.

## Charakteristika testu numerických schopností

Tento test měří schopnost správně se rozhodovat nebo činit správný úsudek na základě numerických údajů. Předkládané informace a sestavené úlohy se týkají obchodního prostředí. Důraz se v těchto úlohách klade spíše na porozumění informacím a jejich vyhodnocení než na výpočty. Osoby, které v tomto testu uspějí, obvykle rozumí numerickým informacím a správně interpretují matematické údaje.



**Jazyk:** Čeština

Percentil ve srovnání se skupinou G+ General Composite (INT) v1

Na základě statistického odhadu a porovnání se srovnávací skupinou dosáhla paní nadprůměrné numerické schopnosti. Její výsledek je lepší než výsledek 84% osob v této skupině. To naznačuje, že ve srovnání se skupinou bude mít vysokou úroveň schopností porozumět numerickým údajům a matematickým výpočtům a interpretovat je.

## Charakteristika testu deduktivní usuzování

Účelem tohoto testu je posoudit schopnost vyvozovat logické závěry na základě poskytnutých informací, identifikovat silné a slabé stránky argumentů a dokončit scénáře s pomocí neúplných informací.



**Jazyk:** Čeština

Percentil ve srovnání se skupinou G+ General Composite (INT) v1

Na základě statistického odhadu a porovnání se srovnávací skupinou dosáhla paní průměrné schopnosti deduktivního usuzování. Její výsledek je lepší než výsledek 68% osob v této skupině. Dokáže z dostupných informací vyvozovat logické závěry a předkládat přesvědčivé argumenty stejně dobře jako většina osob, které se umístily v tomto pásmu. Má průměrné schopnosti řešit problémy efektivně a identifikovat základní předpoklady argumentů. V zaměstnání by měla být schopna při hledání řešení problémů pracovat s údaji a informacemi stejně efektivně jako většina ostatních. Při řešení obzvláště složitých problémů však může potřebovat delší čas nebo pomoc, stejně jako většina ostatních osob v této srovnávací skupině.

## Návod na použití těchto výsledků

### Jak ověřit výsledek

Existuje mnoho způsobů, jak potvrdit úroveň schopností jedince. Některé postupy jsou uvedeny níže:

---

**Veźměte v úvahu informace z dalších hodnocení kompetencí**

Pro hodnocení skutečné úrovně schopností testované osoby použijte výsledky z jiných hodnocení, které jsou ve vztahu ke kompetencím a/nebo dovednostem důležitým pro vykonávání daného povolání. Například pracovní simulace nebo assessment centra.

---

**Použijte informace z dalších zdrojů**

Výsledky jiných hodnocení a kvalifikačních zkoušek, známky a další výkonové testy, které se hodí k měření kognitivních schopností dané osoby, mohou pomoci při hodnocení skutečné úrovně schopností dané osoby.

---

**Použijte metodu strukturovaného interview, abyste prozkoumali související kompetence**

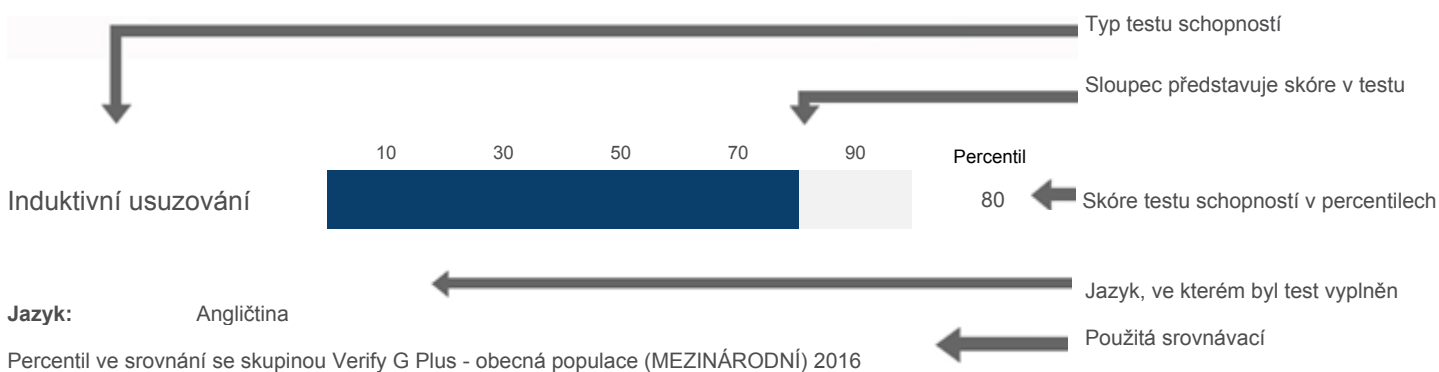
Kompetence související s kognitivními schopnostmi zahrnují:

- Prezentace a předávání informací
- Písemné vyjadřování a reporting
- Aplikace odborných znalostí a technologií
- Analýza
- Učení se a výzkum
- Kreativita a inovace
- Formulování strategií a koncepcí

---

Konečné rozhodnutí o tom, jak potvrzovat a používat osobní výsledky testu, by se mělo řídit interní politikou a interními postupy. Společnosti by měly vyhodnotit související rizika, firemní politiku/řízení, používání jiných nástrojů pro screening a výběr, čas, náklady a další faktory. Každý z nich může být důležitý při rozhodování o nejvhodnější metodě ověřování výsledků Testu schopností hodnoceného jedince.

## Informace o této zprávě



Jak interpretovat tyto informace

- **Sloupec** zobrazí percentilový skór jednotlivce v Testu schopností.
- **Srovnávací skupina** představuje konkrétní skupinu lidí, se kterou je porovnáván skór jednotlivce.
- **Percentil** ukazuje, jak byl hodnocený jedinec úspěšný v porovnání s lidmi ve srovnávací skupině.
- Například percentil 50 znamená, že jednotlivec dosáhl lepších výsledků než 50 % lidí ve srovnávací skupině.

## O testech kognitivních schopností

Kognitivní schopnost je nejefektivnější samostatný prediktor budoucího výkonu v mnoha různých zaměstnáních. Nicméně při předpovídání pracovního výkonu hraje důležitou roli také mnoho dalších faktorů. Informace z tohoto dokumentu by měly být použity jako součást širšího hodnocení způsobilosti a potenciálu daného člověka pro dané zaměstnání.

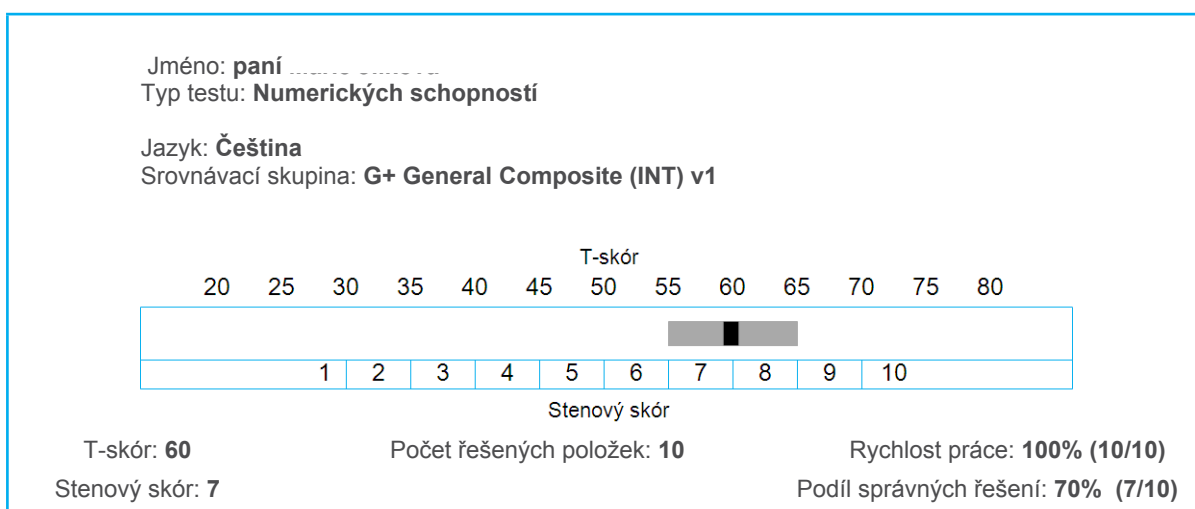
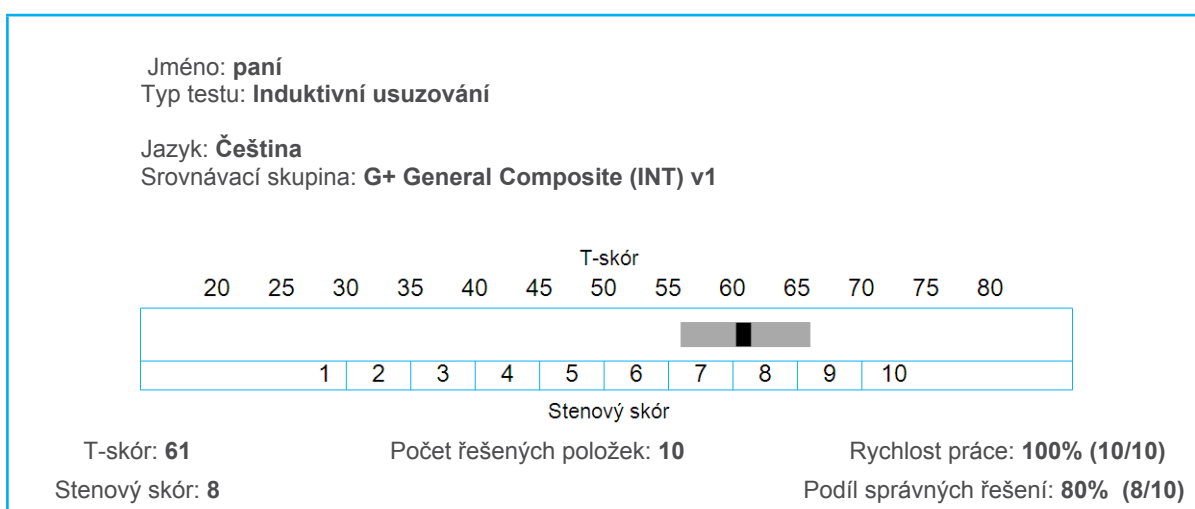
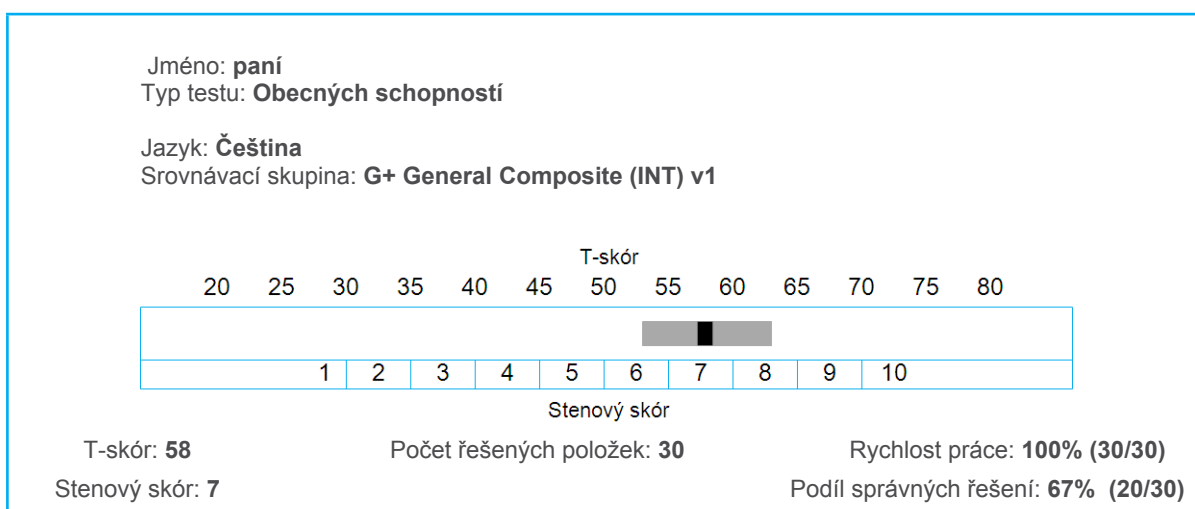
## Další informace

Další informace a návod, jak používat Testy schopností společnosti SHL řady Verify, jsou k dispozici online na [SHL.com](http://SHL.com).

## Technické informace

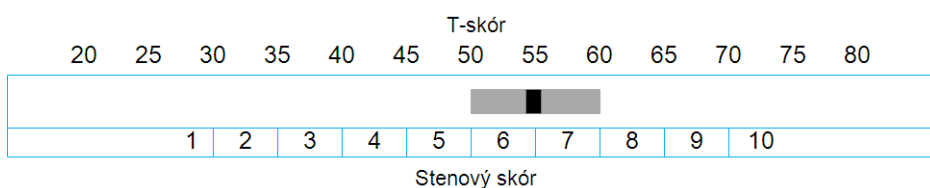
T-skóry a stenové skóry jsou k dispozici pro uživatele, kteří jsou školeni v jejich správném používání a interpretaci.

T-skór je standardizovaný skór testu s průměrem 50 a směrodatnou odchylkou 10. Sten je standardizovaný skór na 10-bodové škále. Má průměr 5,5 a směrodatnou odchylku 2.



Jméno: **paní**  
Typ testu: **Deduktivní usuzování**

Jazyk: **Čeština**  
Srovnávací skupina: **G+ General Composite (INT) v1**



T-skór: **55**  
Stenový skór: **6**

Počet řešených položek: **10**

Rychlost práce: **100% (10/10)**  
Podíl správných řešení: **50% (5/10)**

Zpráva obsahuje také informace, které vám naznačí, s jakou přesností kandidát test vyplňoval. Počet řešených položek označuje počet otázek, které kandidát v průběhu testu viděl. Tento součet může zahrnovat otázky, na které kandidát nedal žádnou odpověď.

Rychlost práce poskytuje odhad toho, jak rychle kandidát prošel testem, a představuje počet řešených položek dělený celkovým počtem otázek v testu. Je vyjádřena jednak v procentech a jednak v podobě původních hrubých dat.

Podíl správných řešení poskytuje míru přesnosti a představuje počet otázek, na které kandidát odpověděl správně, dělený celkovým počtem řešených otázek. Je vyjádřen jednak v procentech a jednak v podobě původních hrubých dat.

Rychlost práce a Podíl správných řešení poskytují míry počtu řešených a počtu správně zodpovězených otázek. Další informace o těchto hodnotách jsou uvedeny v Uživatelské příručce Verify. Je důležité rozumět tomu, že každý kandidát dostává jinou sadu položek, takže neexistuje přímý vztah mezi Podílem správných odpovědí děleným Přesností a získaným Percentilem, T-skórem nebo Stenovým skórem; a jedinec s nižším podílem správných řešení může získat vyšší percentilový skór a naopak.

# Metodologie Hodnocení

Dotazník / Test schopností	Srovnávací skupina
Verify - G+ - CSY	G+ General Composite (INT) v1

## Oddíl pro osobní údaje

Jméno	Paní
Zpráva	Zpráva o testu Verify G+

## O Sestavě

Tato zpráva přináší výsledek/výsledky získané v testu/testech schopností. Tyto testy by měli používat pouze ti lidé, kterým se dostalo vzdělání potřebného pro jejich používání a interpretaci.

Tato zpráva byla vytvořena na základě výsledků testu/testů vyplněného/vyplněných respondentem. Tato zpráva byla vytvořena elektronicky - uživatel softwaru může text zprávy upravovat a doplňovat.

SHL Global Management Limited a její přidružené společnosti nemohou zaručit, že sestava obsahuje nezměněné výstupy počítačového systému. Neneseme žádnou odpovědnost za důsledky použití sestavy, včetně odpovědnosti jakéhokoliv druhu (včetně nedbalosti).

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2018 SHL a /nebo její přidružené společnosti. Všechna práva vyhrazena. SHL a OPQ jsou obchodními značkami registrovanými ve Spojeném království a dalších zemích.

Tato sestava byla vytvořena společností SHL ve prospěch jejího klienta a obsahuje intelektuální vlastnictví společnosti SHL. Společnost SHL souhlasí s reprodukcí, distribucí, úpravou a uchováním této sestavy pro interní a nekomerční použití klientem. Všechna ostatní práva společnosti SHL jsou vyhrazena.