

Pracovní osobnostní dotazník OPQ32

Occupational Personality Questionnaire™

Přezkoušení správné osobnosti ke správné pracovní pozici

Popis

Pracovní osobnostní dotazník pomáhá společně porozumět, jak jednotlivé aspekty stylu chování jedince ovlivňují jeho nebo její pracovní výkonnost. Díky hloubce pohledu a úřad výsledných reportů je OPQ32 oblíbenou volbou v mnoha pracovních situacích, například při výběru a rozvoji absolventů, specialistů a manažerů, dále při zařizování nových zaměstnanců, rozvoji leadership schopností a budování týmů, podnikovém plánování.

Díky SHL Univerzálnímu kompetenčnímu rámci je OPQ velmi snadno aplikovatelné na většinu pracovních rolí.

Dostupný online ve více než 30 jazykových mutacích.

Porovnává 32 osobnostních charakteristik v návaznosti na pracovní výkonnost.

Detaily

průměrný čas testování	25 minut
maximální povolený čas	neomezený
počet otázek	104 otázek
způsob testování	online
testování bez supervize	ano
formát otázek	nucená volba
dostupné jazyky	angličtina, arabština, íráňština, íráňština, dáňština, holandská, estonská, fínština, francouzština, němčina, španělština, islandština, indonéština, italština, japonština, korejština, litevština, lotyština, norštin, polština, portugalská, rumunština, ruština, slovenština, španělština, švédština, thajština, turelština

Více o dotazníku

32 specifických osobnostních charakteristik, které jsou měřeny OPQ, mohou být přizpůsobeny k požadovaným pracovním požadavkům na danou pracovní pozici

- Vztahy s lidmi
 - Vliv: Přesvědčivý, šidící, Otevřený, Myslí nezávisle
 - Společenská: Společenský, Druhý, Společensky sebejistý
 - Empatie: Skromný, Demokratický, Starostlivý o druhé
- Styl myšlení
 - Analýza: Uvažuje racionálně, Hodnotící, Psychologicky zaměřený
 - Kreativita a Změna: Tradiční, Teoretická, Inovativní, Hledá různorodost, Přizpůsobivý
 - Strukturovanost: Plánuje dopředu, Zaměřený na detail, Svědomitý, Dodržující pravidla
- Pocity a emoce
 - Emoce: Uvolněný, Znepokojující se, Nezlomný, Optimistický, Dřívější, Ovládá emoce
 - Dynamika: Línorodý, Soutěživý, Zaměřený na výkon, Rozhodný

OPQ pomáhá společnostem

- identifikovat nejvhodnějšího kandidáta na danou pozici
- zlepšit úspěšnost pohovorů
- identifikovat budoucí lídry
- přesunovat talenty napříč firmou
- vyhodnocovat talenty pro fúzi/akvizici/restrukturalizaci
- vytvořit vynikající projektové týmy
- zvládnout transformaci odborníků na efektivní manažery

Reporty

Nabídka uživatelsky jednoduchých a byznysově orientovaných reportů:

OPQ reporty jsou koncipovány tak, aby bylo možné výsledky dotazníku srozumitelně interpretovat a pochopit z nich plynoucí firemní kontexty:

- vhodné pro manažery a trénované HR profesionály
- ke zvolenému využití cílené, uživatelsky přátelské a profesionální formáty výstupů
- jasný a srozumitelný jazyk se snadno pochopitelnými grafickými doprovody
- obsáhlé a do hloubky zaměřené informace využitelné v celé společnosti

Poskytujeme 18 OPQ reportů vhodných pro využití HR profesionály, liniiovými manažery a samostatnými kandidáty při [náboru](#), [profesionálním rozvoji](#), [budování týmů](#) a [kariérovém plánování](#).

Reporty jsou generovány automaticky několik minut po jeho dokončení. K nejžádanějším patří:

- **Profil** - základní grafický report poskytující informace o 32 charakteristikách osobnosti, ze kterých snadno vypovíáme úroveň kompetencí dané pozice. Jedna z částí Profilu hodnotí pocity a emoce, což je nesmírně důležité neboť je známo, že právě emoce kontrolují a zásadně ovlivňují lidské chování. Profil je precizní nástroj pro výběr kandidátů nebo pro rozvoj a koučování, je vhodný také při AC/DC. Je určen výhradně pro certifikované personalisty a konzultanty.
- **Manažerský report plus** - report určený pro HR a liniového manažera při náboru. Kombinuje slovní popis osobnostních charakteristik (tedy slovní popis OPQ Profilu) s vizuálně přehledným hodnocením úrovně 20 CEB SHL univerzálních kompetencí.
- **Development Action Planner report** - report poskytuje informace o silných a slabých stránkách hodnoceného z hlediska rozvojových potřeb. Je mimořádně cenný pro své konkrétní tipy a doporučení k dalšímu rozvoji formou training on the job.
- **Obchodní report** - report přehledně hodnotí klíčové faktory nezbytné pro prodejní úspěch a silné a slabé stránky kandidáta v jednotlivých fázích obchodního cyklu. Pokud kandidát vyplní i Motivační dotazník, pak je součástí OPQ Obchodního reportu i část motivací jeho motivací.
- **Leadership report** - report měří kandidátovy charakteristiky z pohledu preferovaného manažerského nebo leadership stylu (transakční v. transformační styl).

Ukázka dotazníku

	Nejvíce	Nejméně
Rád(a) pomáhám lidem.	☒	☐
Baví mě činnosti, ve kterých mohu soutěžit.	☒	☐
Mám pozitivní postoj k životu.	☒	☐

	Nejvíce	Nejméně
Jsem rád(a) ve společnosti jiných lidí.	☒	☐
Vyjednávání je pro mě snadné.	☒	☐
Dívám se do budoucnosti.	☒	☐